

**Российская Федерация**  
**Ростовская область**  
**муниципальное автономное дошкольное образовательное**  
**учреждение города Ростова - на - Дону**  
**«Детский сад № 272»**



**УТВЕРЖДАЮ:**  
Заведующий МАДОУ № 272  
Г.А. Берлизова  
20 22 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о квотировании рабочих мест для инвалидов**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995г. № 181-ФЗ, Законом от 19 апреля 1991г. № 1032-1 и определяет механизм реализации названных законов в МАДОУ № 272.
- 1.2. Квотирование рабочих мест в МАДОУ № 272 (далее организация) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Организации составляет 3% к среднесписочной численности работников Организации.
- 1.4. Квота- минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида в рекомендации к труду.
- 1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.7. Инвалидам, работающим в организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- 1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

**2. Обязанности отдела кадров организации в части квотирования рабочих мест**

- 2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заведующий.
- 2.2. Инспектор по кадрам (заведующий хозяйством) Организации ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:
  - информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнение квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах Организации, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Инспектор по кадрам (заведующий хозяйством) Организации после получения уведомления от центра занятости населения Ворошиловского района г. Ростова-на-Дону об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 14 дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Инспектор по кадрам (заведующий хозяйством) ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему Организации предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Организация осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.2. Организация имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права инспектор по кадрам (заведующий хозяйством) Организации направляет соответствующие запросы в центр занятости населения по Ворошиловскому району г. Ростова-на-Дону и иные организации.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.4. Работники Организации, неправомерно отказавшие инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.